



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ

Министър на здравеопазването

НАРОДНО СЪБРАНИЕ	
№ х. №	51-554-06-2188
Дата	24.06.2025

0859
пфм

24.6.2025 г.

X 02-01-285/24.06.2025 г.

ДОКУМЕНТ,
регистриран от
Signed by: IVO TSVETANOV MANCHEV

ЧРЕЗ

Г-ЖА НАТАЛИЯ КИСЕЛОВА

ПРЕДСЕДАТЕЛ НА 51-ТО НАРОДНО СЪБРАНИЕ

ДО

Г-ЖА ЛЮДМИЛА ИЛИЕВА

НАРОДЕН ПРЕДСТАВИТЕЛ ОТ

ПГ „ПРОДЪЛЖАВАМЕ ПРОМЯНАТА – ДЕМОКРАТИЧНА БЪЛГАРИЯ“

На Ваш изх. № 51-554-06-2188/12.06.2025 г.

На наш вх. № 02-01-285/12.06.2025 г.

ОТГОВОР НА ВЪПРОС

Относно: Достойното заплащане на лекарския труд и разликата между възнагражденията на лекари и медицински специалисти

УВАЖАЕМА ГОСПОЖО ПРЕДСЕДАТЕЛ,

УВАЖАЕМИ ГОСПОЖО ИЛИЕВА,

Във връзка с постъпил в Министерството на здравеопазването въпрос защо няма създаден механизъм за достойно заплащане на лекарския труд, по подобие на съществуващите в други сектори и каква следва да бъде минималната и максималната разлика в заплащането между медицински специалисти и лекари, така че де се гарантира мотивацията за придобиване на лекарска квалификация, предлагам на вниманието Ви следната информация:

Нормативната рамка на заплащането на второстепенните разпоредители с бюджет по бюджета на Министерството на здравеопазването – лечебни заведения по чл. 5, ал. 1 от Закона за лечебните заведения е определена в общата уредба на Кодекса на труда, Закона за държавния бюджет на Република България за съответната година, Наредбата за структурата и организацията на работната заплата, Наредбата за договаряне на работната заплата, Постановление № 67 на Министерския съвет от 2010 г. за заплатите в бюджетните организации и дейности, Колективния трудов договор (КТД) в отрасъл „Здравеопазване“ и утвърдени вътрешни правила за работната заплата.

Основен инструмент за регулиране на възнагражденията в сектора е наличието на Колективен трудов договор. На 12 април 2024 г. изтече срокът на досегашния Колективен трудов договор (КТД) в отрасъл „Здравеопазване“. В тази връзка от месец февруари 2024 г. Отрасловия съвет за тристранно сътрудничество в здравеопазването е започнал преговорния процес по подписването на нов КТД в отрасъл „Здравеопазване“. Представен е за обсъждане проект на КТД в отрасъл „Здравеопазване“ с размера на минималните основни месечни заплати по категории персонал и социални придобивки на заетите в системата на здравеопазване, който продължава да бъде обсъждан между участниците в Отрасловия съвет за тристранно сътрудничество в здравеопазването. На заседание на Отрасловия съвет за тристранно сътрудничество в сектор „Здравеопазване“, проведено на 2 юни 2025 г. се взе решение да бъдат сформирани експертни работни групи с представители на синдикалните организации, организациите на работодателите и експерти от МЗ, които детайлно да анализират предоставените данни от системата на министерството за лечебните заведения с държавно участие и общинските лечебни заведения, поради съществените разлики във възнагражденията между различните лечебни заведения, както и между лекарите и останалите медицински специалисти. Основна задача на работните групи е да разгледат подробно данните за приходите и разходите на лечебните заведения в страната, да анализират предложените текстове в проекта на КТД в отрасъл „Здравеопазване“, както и да предложат работещ механизъм по отношение на възнагражденията на работещите в системата на здравеопазването. Министърът на здравеопазването не участва пряко в колективното преговаряне, не е страна по договора, но активно насърчава социалния диалог, посредничи и координира преговорите за сключването на нов КТД. Това са действията, които може да предприеме министърът в съответствие с нормативната уредба.

Министерството на здравеопазването изразява своята категорична позиция, че ефективният социален диалог и наличието на КТД в сектор „Здравеопазване“ е от съществено значение за устойчивото развитие и стабилност на здравната система, за осигуряване на справедливи, предвидими и достойни възнаграждения и условия на труд за

лекарите и останалите медицинските специалисти, което ще се отрази и върху мотивацията на работещите в сектора. След подписването на КТД, Министерството на здравеопазването ще търси всички законови механизми за осигуряване на необходимите средства за повишаване на възнагражденията на медицинските специалисти.

В сферата на здравеопазването не би могъл да се приложи механизма, който съществува при определяне на възнагражденията в секторите МВР, отбрана и образование. Лечебните заведения са търговски дружества и определянето на възнагражденията на лекарите и останалите медицински специалисти е в съответствие с нормативната уредба, уреждаща функционирането им. Министерството на здравеопазването няма правомощия да определя минималните възнаграждения в държавните и общински лечебни заведения, тъй като това е в правомощията и отговорностите на техните административни ръководства и е в рамките на тяхната оперативна самостоятелност. Министерството на здравеопазването упражнява правата на държавата в 64 дружества с над 50 на сто държавно участие в капитала, от които 26 лечебни заведения за болнична помощ със смесено държавно и общинско участие в капитала. Оперативното управление на лечебните заведения се осъществява от органи на управление – съвет на директорите/управител, в чиито правомощия е осигуряване на необходимия брой медицински специалисти, утвърждаване на всички вътрешни правила и адекватна финансова политика по отношение на трудовите възнаграждения, целяща създаване на условия за нормалното им функциониране като лечебни заведения. Като самостоятелно юридическо лице всяко лечебно заведение има разработени свои правила за работна заплата, въз основа на които се начисляват работните заплати на работещия персонал, като възнагражденията са съобразени с финансовото състояние на съответното дружество. Работните заплати на медицинския персонал се определят съгласно разработена през 2019 година Методика за образуване на разходите за персонал и работните заплати на медицинския и немедицински персонал в държавните и общинските лечебни заведения. Същата има за цел гарантиране на справедливост и прозрачност при определяне на заплатите на работещите в държавните и общинските лечебни заведения за болнична помощ и даване на насоки относно реда и начина на образуване на разходите за персонал.

С уважение,

23.6.2025 г.

X Силви Кирилов

Доц. д-р Силви Кирилов, дм
Министър на здравеопазването
Signed by: Silvi Kirilov Petrov