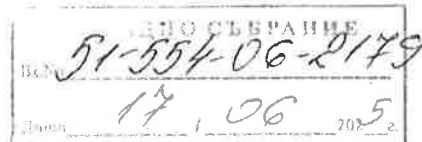




РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ

МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

СЕРТИФИЦИРАНА СИСТЕМА ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА КАЧЕСТВОТО: ISO 9001:2015 ISO/IEC 27001:2013
1051 СОФИЯ, УЛ. "ТРИАДИЦА" № 2, ТЕЛ.: (+3592) 8119-443, ФАКС.: (+3592) 81-19572, WWW.MLSP.GOVERNMENT.BG



17.06.2025

X 02-00-249

17. 06. 2025

ЧРЕЗ

Г-ЖА НАТАЛИЯ КИСЕЛОВА

ПРЕДСЕДАТЕЛ НА

51-ВОТО НАРОДНО СЪБРАНИЕ

ДО

Г-Н ЛЮБЕН ИВАНОВ

НАРОДЕН ПРЕДСТАВИТЕЛ

ОТ ПГ „ПРОДЪЛЖАВАМЕ

ПРОМЯНАТА – ДЕМОКРАТИЧНА

БЪЛГАРИЯ“

На Ваш изх. № 51-554-06-2179/12.06.2025 г.

ОТНОСНО: Въпрос от народния представител Любен Иванов относно внос на работна ръка от трети държави

УВАЖАЕМИ ГОСПОДИН ИВАНОВ,

В отговор на поставения от Вас въпрос относно внос на работна ръка от трети държави, предоставям на Вашето внимание следната информация:

През последните години българското правителство непрекъснато предприема действия за промяна в действащото законодателство с цел облекчаване достъпа до пазара на труда за граждани на трети държави, като по този начин условията за работа за чужденци в България се превърнаха в едни от най-благоприятните в рамките на ЕС.

България е въвела в националното си законодателство всички разпоредби на специалните директиви, които касаят трудовата миграция (тези за Единното разрешение за пребиваване и работа, за Синята карта на ЕС, за сезонните работници, за вътрешнокорпоративния трансфер, за научните работници, студентите и стажантите и др.).

Гражданите на трети държави могат да извършват дейност на територията на Република България само ако пребивават на законно основание на територията на страната, което се удостоверява със съответното разрешение за пребиваване или разрешение за пребиваване и работа, издадени от Министерството на вътрешните работи

(МВР), или след издаване на разрешение от изпълнителния директор на Агенцията по заетостта за работа или за извършване на дейност на свободна практика.

Съгласно действащото законодателство приемът на чужденци за работа в България се извършва на индивидуален принцип и е обвързан с наличието на разрешение за достъп до пазара на труда за конкретен работодател и за конкретно работно място.

Агенция по заетостта (АЗ) е отговорна институция да прилага политиката и процедурите за балансиран прием на граждани на трети държави с цел трудова заетост, при отчитане потребностите на националния пазар на труда.

Достъп до пазара на граждани на трети държави се разрешава от АЗ за заемане на длъжности, за които не се изисква българско гражданство, като не се прилагат конкретни изисквания по диференциран полов признак по професии. Посочената категория лица са равнопоставени на българските граждани по отношение на условията на труд, включително по отношение на заплащането, работното време и почивките, прекратяването на трудовото правоотношение.

През последните пет години и първите пет месеца на 2025 г. е разрешен от АЗ достъп до българския пазар на труда на повече от 105 хил. работници и специалисти от 65 трети държави.

От началото на 2025 г. до момента АЗ е разрешила достъпа до пазара на труда на общо 24 279 граждани на трети държави по всички нормативно регламентирани процедури, свързани със заетост на чужденци, което е почти 70 % от допуснатите през 2024 г. (34 720). От тях 11 955 са сезонните работници до 90 дни във връзка с летния туристически сезон, като техният брой е повече в сравнение с 2024 г. (10 403). Дирекция „Миграция“ към МВР издава документите за пребиваване и работа, поради което АЗ не разполага с информация за чужденците пристигнали ли са в България и получили ли са документите.

Първите седем държави, за чиито граждани са предоставени най-много решения/положителни становища за достъп до пазара на труда са, както следва:

- Република Узбекистан - 5 696, работещи като сезонни работници, строителни работници, нискоквалифицирани работници в преработваща промишленост и търговията;
- Република Турция – 4 380, които са командировани специалисти, инженерно-технически персонал, средно-технически персонал, предимно в строителството, както и сезонни работници;
- Киргизка Република – 3 120, като сезонни работници, нискоквалифицирани работници в преработваща промишленост;
- Непал – 2 272, като нискоквалифицирани работници в преработваща промишленост и сезонни работници в селското стопанство и туризма;
- Индия – 1 508, като общи работници в преработваща промишленост, шофьори в транспорта и експерти в ИКТ сектора;
- Бангладеш – 1 350, като сезонни работници, строителни работници и общи работници в преработващата промишленост;
- Индонезия – 895, като сезонни работници.

Чужденците, получили достъп до пазара на труда чрез „Синя карта на ЕС“ са 430 висококвалифицирани специалисти, преобладаващата част от които са заети в секторите: на ИКТ (Създаване и разпространение на информация и творчески продукти; далекосъобщения), търговия, строителство и преработваща промишленост. Лицата заемат предимно инженерни, експертни и мениджърски длъжности, като преобладаващ е броят им от Руска федерация – 177, Република Турция – 48, Република Украйна – 27,

Република Индия – 26, Република Куба – 21, Република Беларус – 21, Египет – 17, Южна Корея – 15.

Сезонните работници са наети от работодатели предимно в сектор хотелиерство и ресторантьорство, на длъжности: камериерки, рецепционисти, сервитьори, бармани, готвачи, помощник готвачи, работници кухня и др. с местоработата - почти всички курорти по българското Черноморие, както и в курортите Банско, Боровец, Пампорово и др.

Въпреки увеличени брой на разрешенията за достъп до българския пазар на труда на работници - граждани на трети държави, броят на работниците, пристигащи извън ЕС, все още е ограничен и най-вече концентриран в няколко икономически сектори: хотелиерство и ресторантьорство, строителство, преработваща промишленост, ИКТ технологии, транспорт, селско стопанство.

С уважение,

**МИНИСТЪР НА
ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА**

